# CAMERUN
## (Contribución Adicional)

Repensando las Regulaciones Forestales, 2015
Montana, Estados Unidos

# La experiencia de los Jefes Tradicionales en Camerún

*Por su Majestad MVONDO Bruno*
*Jefe Tradicional del Camerún*
*Coordinador del ReCTrad*
*Tel : **237 677 81 09 44***
*Correo electrónico; **smbmvondo@yahoo.fr***

# ¿POR QUE LOS JEFES TRADICIONALES SE HAN INVOLUCRADO?

- Ellos disfrutan de una legitimidad natural y consuetudinaria con las comunidades y poblaciones
- Algunos jefes tienen una gran pericia y experiencia en materia de gobernanza de los recursos naturales y de los derechos comunitarios
- Los jefes tradicionales necesitan tribunas para poder expresar su liderazgo y sus conocimientos
- Las reivindicaciones de la sociedad civil fueron bloqueadas y no podían ir más adelante sin otro tipo de intervención como la de los Jefes Tradicionales

# ¿CÓMO LOS JEFES TRADICIONALES HAN PODIDO ORGANIZARSE Y SER UN INTERLOCUTOR CREIBLE Y RECONOCIDO POR EL GOBIERNO?

- El Consejo Nacional de Jefes Tradicionales (*Conseil National des Chefs Traditionnels*, CNCTC) fue una oportunidad
- Enfoque Estratégico de la Red de Jefes para la gestión sostenible y participativa de los recursos naturales
- El trabajo de base con la coalición RRI en Camerún y la sociedad civil para hacer un inventario de la situación e identificar las soluciones posibles y propuestas adecuadas
- Apoyo técnico del CED y de un grupo de consultores y expertos universitarios
- Movilización, Capacitación de los Jefes Tradicionales
- Producción de documentos de posición adaptados a los problemas reales de los derechos comunitarios
- Encuentros favoreciendo los intercambios con los responsables políticos sobre las propuestas
- Una amplia cobertura de los medios durante cada reunión

# ¿CÓMO LOGRAMOS PARTICIPAR EN LA TOMA DE DECISIÓN Y LOS PROCESOS DE REFORMA AGRARIA Y FORESTAL DEL GOBIERNO?

- ***Trabajo con todos los tomadores de decisiones desde sus pueblos*** *(hemos trabajado con los Jefes de los pueblos de cada tomador de decisiones para defender nuestras posiciones, porque cada uno viene de un pueblo y cada pueblo tiene un jefe que está respetado y temido por la élite local)*
- ***Conseguir la confianza de todos los sectores*** *(explicación del espíritu, de los objetivos, de la contribución, de la colaboración con los diferentes ministerios sectoriales, y con los altos ejecutivos para fomentar la confianza)*
- ***Audiencias públicas en el SENADO*** *(con el Presidente del Senado),* ***y en la Asamblea Nacional*** *(con el Presidente de la Asamblea Nacional)*
- ***Cooperación, e intercambio con las oficinas del Presidente y del primer ministro*** *(un Jefe estaba involucrado en cada circuito de decisión)*

# RESULTADOS REGISTRADOS

- ***Más compromiso de los Jefes para acciones similares***
- ***Los responsables políticos reconocen cada vez más el papel de los Jefes*** *( Invitaciones mas numerosas, los Jefes demuestran mas prudencia para la gestión del patrimonio natural, los jefes reciben cada vez mas apoyo (RRI, GIZ…)*
- ***Jefes cada vez más sensibles a las cuestiones emergentes*** *(de género, pueblos indígenas, el cambio climático, …)* ***y nuevos conceptos*** *(inclusión, participación, participación en las ganancias …)*
- ***Decisión del Primer Ministro de crear un "Comité Especial" para integrar las propuestas de los Jefes en varios textos***

# ¿CUALES SON LOS RETOS QUE ENFRENTAMOS?

- Alcanzar más jefes en Camerún, movilizarlos para las intervenciones comunes de alta factura
- Compartir nuestra experiencia en África y en todo el mundo
- Llevar las propuestas constructivas de la sociedad civil más arriba, más allá de donde llegar y lograr resultados (para mejorar los derechos de las comunidades relativos a la gestión de los recursos naturales)
- Trabajar con expertos reconocidos para producir estudios de calidad

# ¿EXPECTATIVAS PARA ESTE TALLER?

1. *Felicitar a RRI y dar a conocer los logros de nuestro trabajo común (Coalición de RRI - CED - jefes tradicionales - OSC - Administración - Sector privado ...)*
2. *Compartir y proyectarse con los demás*
3. *Desarrollar alianzas para mejorar los derechos comunitarios en el mundo*
4. *Dar más energía a ReCTrad (Red de jefes tradicionales)*

# MUCHAS GRACIAS

MAJESTUOSAMENTE SUYO!

.